



U. Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo

U. Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral



Ejercicio: 2023

Avance de actividades (trimestre 2)

Fecha y hora de cierre: 14-07-2023 18:02:14

ELABORÓ

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez
Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZO

Lic. Rosa María Nava Acuña
Directora General

Normal



Informe de actividades por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2023
Fecha: 14/07/2023 19:09 pm
Pbr-11a
Segundo Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020101 - Procedimientos jurídicos - laborales
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Actividades por proyecto			Avance trimestral							Avance Acumulado Anual					
Id.	Nombre de la Actividad	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
3935-13325	Integrar el Informe anual de actividades del centro de Conciliación Laboral del Estado de México.	Informe	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00
3936-13330	Representar jurídicamente al Centro de Conciliación Laboral cuando así se determine.	Demanda	15.00	4.00	26.67	9.00	60.00	5.00	33.33	7.00	46.67	12.00	80.00	5.00	33.33
5755-12272	Recibir las solicitudes de conciliación para dar la atención correspondiente.	Solicitud	40,100.00	10,450.00	26.06	11,221.00	27.98	771.00	1.92	21,350.00	53.24	21,742.00	54.22	392.00	0.9
5756-12273	Llevar a cabo los procedimientos de conciliación atendidos mediante Convenio de Conciliación, Constancia de No conciliación y Falta de Interés.	Expediente	39,231.00	13,927.00	35.50	11,273.00	28.73	-2,654.00	-6.77	23,194.00	59.12	23,194.00	59.12	0.00	0.00
5757-12274	Elaborar los Convenios Conciliatorios Prejudiciales procurando el equilibrio entre los trabajadores y patronos.	Convenio	21,655.00	5,617.00	25.94	5,135.00	23.71	-482.00	-2.23	11,757.00	54.29	10,994.00	50.77	-763.00	-3.5
5758-12275	Elaborar las Constancias de No Conciliación derivadas de la falta de acuerdo o Incomparecencia de alguna de las partes.	Constancia	10,160.00	2,633.00	25.92	2,538.00	24.98	-95.00	-0.94	5,523.00	54.36	5,069.00	49.89	-454.00	-4.4
5759-12276	Llevar a cabo la capacitación de Servidores Públicos, para actualizar sus conocimientos que coadyuvan a la atención de los trabajadores y patronos.	Persona	261.00	158.00	60.54	95.00	36.40	-63.00	-24.14	158.00	60.54	158.00	60.54	0.00	0.00
5919-13331	Brindar asesoría jurídica a las unidades administrativas del Centro de Conciliación Laboral.	Asesoría	16.00	4.00	25.00	4.00	25.00	0.00	0.00	8.00	50.00	8.00	50.00	0.00	0.00
5920-13332	Emitir Informe derivado de observar que las personas servidoras públicas den cumplimiento a lo establecido en la Ley para Prevenir, Combatir y Eliminar Actos de Discriminación, la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres, todas del Estado de México.	Informe	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	0.00	0.00	6.00	50.00	6.00	50.00	0.00	0.00
5947-13498	Realizar el Reporte de las Sesiones del Comité de Adquisiciones y de Servicios	Reporte	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	0.00	0.00	2.00	50.00	2.00	50.00	0.00	0.00
5948-13499	Realizar el Reporte de las Sesiones del Comité de Arrendamientos, Adquisiciones de Inmuebles y Enajenaciones.	Reporte	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	0.00	0.00	2.00	50.00	2.00	50.00	0.00	0.00
5949-13501	Integrar el Anteproyecto de Egresos el Siguiente Ejercicio Presupuestal.	Informe	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6508-14930	Dar seguimiento a los convenios de colaboración con diversas instituciones a fin de fortalecer la igualdad entre hombres y mujeres y la eliminación de cualquier tipo de discriminación y violencia.	Informe	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	0.00	0.00	2.00	50.00	2.00	50.00	0.00	0.00

Total: 87,811,240.81

ELABORÓ

Lic. Silvia Césim Sánchez Jiménez
Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZO

Lic. Rosa María Nava Acuña
Directora General



Informe de actividades por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2023
Fecha: 14/07/2023 19:09 pm
Pbr-11a
Segundo Trimestre

Programa: 01030401 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
Proyecto: 010304010101 - Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Actividades por proyecto		Avance trimestral								Avance Acumulado Anual					
		Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
Id.	Nombre de la Actividad	U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
2702-3772	Realizar auditorías, con el propósito de verificar el cumplimiento del marco normativo que regula el funcionamiento de las dependencias y organismos auxiliares del Ejecutivo Estatal y los Ayuntamientos.	Auditoría	2.00	1.00	50.00	1.00	50.00	0.00	0.00	1.00	50.00	1.00	50.00	0.00	0.00
2705-3774	Realizar inspecciones a rubros específicos en las dependencias, organismos auxiliares del Ejecutivo Estatal y en su caso Ayuntamientos, con el propósito de constatar el cumplimiento del marco normativo que lo regula.	Inspección	34.00	11.00	32.35	11.00	32.35	0.00	0.00	19.00	55.88	19.00	55.88	0.00	0.00
2708-3775	Participar en testificaciones, con el propósito de asegurarse que los actos administrativos se realicen conforme a la normatividad vigente.	Testificación	19.00	3.00	15.79	4.00	21.05	1.00	5.26	9.00	47.37	10.00	52.63	1.00	5.26
4110-14227	Participación del Órgano Interno de Control en reuniones que por mandato legal o disposición administrativa así lo requiera.	Reunión	36.00	9.00	25.00	6.00	16.67	-3.00	-8.33	20.00	55.56	17.00	47.22	-3.00	-8.33
4111-14228	Dar seguimiento a la atención de las observaciones y acciones de mejora determinadas con motivo de los actos de fiscalización realizados por la Dirección General u Órgano Interno de Control.	Reporte	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00
6717-16112	Seguimiento a la atención de acciones derivadas de la fiscalización realizada por entes fiscalizadores externos.	Reporte	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00

Total: 2,503,698.00

ELABORÓ

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Análisis de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Título de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña

Directora General



Informe de actividades por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2023
Fecha: 14/07/2023 19:09 pm
Pbr- I la
Segundo Trimestre

Programa: 04040101 - Previsiones para el pago de adeudos de ejercicios fiscales anteriores
Proyecto: 040401010101 - Pasivos derivados de erogaciones devengadas y pendientes de ejercicios anteriores
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Actividades por proyecto			Avance trimestral						Avance Acumulado Anual							
Id.	Nombre de la Actividad	U. de Medida	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
			Programada		Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
6894-13644	Registrar el pago de adeudos de ejercicios fiscales anteriores	Documento	1.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Total: 213,302.91

ELABORÓ

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña

Directora General



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2023
Fecha: 14/07/2023 18:09 pm
Pbr-13a
Segundo Trimestre

Programa: 01030401 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
Proyecto: 010304010101 - Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Id.	Nombre de la actividad	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
2702 - 3772	Realizar auditorías, con el propósito de verificar el cumplimiento del marco normativo que regula el funcionamiento de las dependencias y organismos auxiliares del Ejecutivo Estatal y los Ayuntamientos.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	
2705 - 3774	Realizar inspecciones a rubros específicos en las dependencias, organismos auxiliares del Ejecutivo Estatal y en su caso Ayuntamientos, con el propósito de constatar el cumplimiento del marco normativo que lo regula.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	
2708 - 3775	Participar en testificaciones, con el propósito de asegurarse que los actos administrativos se realicen conforme a la normatividad vigente.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre y se adelantó una programada para el siguiente trimestre.	
4110 - 14227	Participación del Órgano Interno de Control en reuniones que por mandato legal o disposición administrativa así lo requiera	Esta meta, está en función de los requerimientos de las distintas unidades administrativas, por lo que se realizan una vez que son solicitadas.	
4111 - 14228	Dar seguimiento a la atención de las observaciones y acciones de mejora determinadas con motivo de los actos de fiscalización realizados por la Dirección General u Órgano Interno de Control.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	
6717 - 16112	Seguimiento a la atención de acciones derivadas de la fiscalización realizada por entes fiscalizadores externos	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	

ELABORÓ

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña

Directora General



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2023
Fecha: 14/07/2023 18:09 pm
Pbr-13a
Segundo Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020101 - Procedimientos jurídicos - laborales
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Id.	Nombre de la actividad	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
3935 - 13325 3936 - 13330	Integrar el informe anual de actividades del centro de Conciliación Laboral del Estado de México. Representar jurídicamente al Centro de Conciliación Laboral cuando así se determine.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre Por lo que respecta a los juicios de amparo en contra del Centro de Conciliación Laboral del Estado de México, resulta impredecible acatar sin margen de equivocación en que momento se presentará inconformidades por parte de los usuarios emanada de los procedimientos de conciliación prejudicial laboral, toda vez que el derecho de instaurar los mencionados juicios esta vigente a favor de los quejosos, por lo que resulta entonces una circunstancia que se coloca en el principio de no estar obligado a lo imposible. Haciendo valer entonces que la autotutela del derecho la hace a favor del usuario y no así al CCLEM.	
5755 - 12272	Recibir las solicitudes de conciliación para dar la atención correspondiente.	Se cumplió con lo programado al trimestre.	
5756 - 12273	Llevar a cabo los procedimientos de conciliación atendidos mediante Convenio de Conciliación, Constancia de No conciliación y Falta de Interés.	Se cubrió lo programado considerando los expedientes que se adelantaron en el primer trimestre, pero que se tenía contemplado cubrir en el presente periodo.	
5757 - 12274	Elaborar los Convenios Conciliatorios Prejudiciales procurando el equilibrio entre los trabajadores y patronos.	Se cumplió con lo programado al trimestre.	
5758 - 12275	Elaborar las Constancias de No Conciliación derivadas de la falta de acuerdo o incomparecencia de alguna de las partes.	Se cumplió con lo programado al trimestre.	
5759 - 12276	Llevar a cabo la capacitación de Servidores Públicos, para actualizar sus conocimientos que contribuyan a la atención de los trabajadores y patronos.	Se cubrió lo programado considerando la capacitación realizada en el primer trimestre, pero que se tenía contemplada cubrir en el presente periodo.	
5919 - 13331	Brindar asesoría jurídica a las unidades administrativas del Centro de Conciliación Laboral.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	
5920 - 13332	Emitir informe derivado de observar que las personas servidoras públicas den cumplimiento a lo establecido en la Ley para Prevenir, Combatir y Eliminar Actos de Discriminación, la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres, todas del Estado de México.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	
5947 - 13498	Realizar el Reporte de las Sesiones del Comité de Adquisiciones y de Servicios	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	
5948 - 13499	Realizar el Reporte de las Sesiones del Comité de Arrendamientos, Adquisiciones de Inmuebles y Enajenaciones.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	
5949 - 13501	Integrar el Anteproyecto de Egresos el Siguiete Ejercicio Presupuestal	Actividad programada en el tercer trimestre	
6508 - 14930	Dar seguimiento a los convenios de colaboración con diversas instituciones a fin de fortalecer la igualdad entre hombres y mujeres y la eliminación de cualquier tipo de discriminación y violencia.	Se cumplió al 100% con lo programado el trimestre	

ELABORÓ

Lic. Sílvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Lic. Rosa María Nava Acuña

Directora General



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2023
Fecha: 14/07/2023 18:09 pm
Pbr-13a
Segundo Trimestre

Programa: 04040101 - Previsiones para el pago de adeudos de ejercicios fiscales anteriores
Proyecto: 040401010101 - Pasivos derivados de erogaciones devengadas y pendientes de ejercicios anteriores
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Id.	Nombre de la actividad	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
6894 - 13644	Registrar el pago de adeudos de ejercicios fiscales anteriores	Actividad programada para el Tercer Trimestre	
	<p>ELABORÓ</p>  <p>Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación</p>	<p>REVISÓ</p>  <p>Lic. Marco Antonio Hernández Reyes Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación</p>	 <p>Lic. Rosa María Nava Acuña Directora General</p>



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---

UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209C02000000000 Centro de Conciliación Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2607 Porcentaje de eficiencia en la atención de solicitudes de conciliación.

FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{Número de solicitudes de conciliación atendidas a través del Sistema de Conciliación(ST)}/\text{Número de solicitudes recibidas el Sistema de Conciliación(ST)}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de celebración de Convenios de Conciliación entre trabajadores y patrones que refleja la Paz Laboral a través del Centro de Conciliación Laboral del Estado de México.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Población Económicamente Activa ocupada y desocupada.

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Documento

LÍNEA BASE: 36,113 solicitudes de conciliación en 2021.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[5487] Número de solicitudes de conciliación atendidas a través del Sistema de Conciliación(ST)	Documento	Suma	31,500.00	8,852.00	28.10	10,221.00	32.45	12,817.00	40.69	21,142.00	67.12
[5488] Número de solicitudes recibidas al Sistema de Conciliación(ST)	Documento	Suma	36,855.00	10,061.00	27.30	11,273.00	30.59	16,640.00	45.15	21,794.00	59.13

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Al finalizar el año 2023 se pretende cumplir por completo las solicitudes recibidas con respecto a las programadas en el Sistema de Conciliación SÍDECO. (31,500)

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
85.47	87.98	90.67	103.06		77.03	97.01	125.94	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La recepción de las solicitudes a través del Sistema Sídeco, está en función de la demanda de la ciudadanía al requerir atención a su situación laboral.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---

UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209C02000000000 Centro de Conciliación Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2608 Porcentaje de convenios conciliatorios llevados a cabo por el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número de convenios conciliatorios realizados en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México(ST))/Número de convenios conciliatorios programados para llevar a cabo en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México(ST))*100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de celebración de Convenios de Conciliación entre trabajadores y patrones que refleja la Paz Laboral a través del Centro de Conciliación Laboral del Estado de México.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Población Económicamente Activa ocupada y desocupada.

SENTIDO: Ascendente

EVIDENCIA: Documento

LÍNEA BASE: 17.41 | Convenios de Conciliación Laboral celebrados en 2021.

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[5489] Número de convenios conciliatorios realizados en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México(ST)	Documento	Suma	22,418.00	5,498.00	24.52	5,135.00	22.91	11,378.00	50.75	10,994.00	49.04
[5490] Número de convenios conciliatorios programados para llevar a cabo en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México(ST)	Documento	Suma	22,418.00	5,498.00	24.52	5,135.00	22.91	11,378.00	50.75	11,275.00	50.29

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Al finalizar el año 2023 se pretende cumplir por completo las solicitudes recibidas con respecto a las programadas en el Sistema de Conciliación SÍDECO. (22,418)

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	97.51	97.51	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Los convenios son el objetivo primordial al conciliar, están en función de la demanda de la ciudadanía y representan la paz laboral entre los trabajadores y los empleadores.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2023
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.

ESTRATEGIA: Crear mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia preventiva.

LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la creación de Centros de Asistencia Jurídica Temprana en las distintas zonas del Estado de México, cuyas funciones sean orientar, canalizar y apoyar con información a las personas que enfrentan un conflicto específico. En ciertos casos, los centros también pueden proporcionar servicios de mediación y acompañamiento en la resolución de los conflictos.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---

UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 209C02000000000 Centro de Conciliación Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2598 Porcentaje de eficiencia en Conciliación Laboral derivados de los convenios de conciliación y constancias de no conciliación.

FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{Número de convenios de conciliación laboral(ST)}) / ((\text{Número de convenios de conciliación laboral(ST)} + \text{Número de constancias de no conciliación laboral(ST)}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de Conciliación Laboral celebrados respecto del total de Constancias de No Conciliación emitidas en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de México, que representa la eficiencia conciliadora mediante Convenio de Conciliación Laboral.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal

COBERTURA: Población Económicamente Activa ocupada y desocupada en el estado de México.

SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento

LÍNEA BASE: Porcentaje de eficiencia en el proceso de conciliación laboral en el Estado de México. (70%)

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[5481] Número de convenios de conciliación laboral(ST).	Documento	Suma	44,836.00	10,996.00	24.52	5,135.00	11.45	22,756.00	50.75	10,994.00	24.52
[5482] Número de constancias de no conciliación laboral(ST).	Documento	Suma	9,000.00	2,200.00	24.44	2,538.00	28.20	4,450.00	49.44	5,069.00	56.32

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Al finalizar el año 2023 se pretende mantener por lo menos un 71.35% de eficiencia en la Conciliación Laboral, lo que representa que se llegó a un buen acuerdo entre trabajador y patrón, lo que contribuye a la Paz Laboral.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
83.28	83.33	66.92	80.31	AMARILLO	83.64	68.44	81.83	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Este Indicador muestra la eficiencia para lograr un acuerdo entre las partes participantes. Esta en función de las acciones relacionadas en las Metas con folios 12274 y 12275

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Silvia Césiah Sánchez Juárez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Validó

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación