



U. Responsable: 20900000000000L Secretaría del Trabajo
U. Ejecutora: 209C02000000000 Centro de Conciliación Laboral

Ejercicio: 2022

Avance de Metas: Cuarto trimestre

Fecha y hora de cierre: 2023-01-18 16:55:49

ELABORÓ

Lic. Silvia César Sánchez Jiménez
Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVIÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña
Directora General

Normal



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2022
Fecha: 18/01/2023 17:12 pm
Pbr-11a
Cuarto Trimestre

Programa: 01030401 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
Proyecto: 010304010101 - Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C0200000000 - Centro de Conciliación Laboral



DECISIONES + PMES, RESULTADOS PLURIS

Metas por proyecto			Avance trimestral						Avance Acumulado Anual							
Id.[M-MP]	Nombre de la Meta	U. de Medida	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
			Programada	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%		
14228-6959	Atención a observaciones y acciones de mejora determinadas con motivo de los actos de fiscalización realizados por el Órgano Interno de Control	Inspección	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00
14227-6958	Participación del Órgano Interno de Control en reuniones que por mandato legal o disposición administrativa así lo requiera.	Reunión	32.00	7.00	21.88	8.00	25.00	1.00	3.13		32.00	100.00	32.00	100.00	0.00	0.00
3775-6957	Participar en certificaciones, con el propósito de asegurarse que los actos administrativos se realicen conforme a la normatividad vigente.	Certificación	35.00	10.00	28.57	10.00	28.57	0.00	0.00		35.00	100.00	35.00	100.00	0.00	0.00
3772-6955	Realizar auditorías, con el propósito de verificar el cumplimiento del marco normativo que regula el funcionamiento de las dependencias y organismos auxiliares del Ejecutivo Estatal y los Ayuntamientos.	Auditoría	2.00	1.00	50.00	1.00	50.00	0.00	0.00		2.00	100.00	2.00	100.00	0.00	0.00
3774-6956	Realizar inspecciones a rubros específicos en las dependencias, organismos auxiliares del Ejecutivo Estatal y en su caso Ayuntamientos, con el propósito de constatar el cumplimiento del marco normativo que lo regula.	Inspección	22.00	6.00	27.27	6.00	27.27	0.00	0.00		22.00	100.00	22.00	100.00	0.00	0.00
Total:											2,345,393.00					

ELABORÓ

Lic. Silvia Géssiah Sánchez Jiménez
Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña
Directora General



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2022
Fecha: 18/01/2023 17:12 pm
Pbr- I la
Cuarto Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020101 - Procedimientos jurídicos - laborales
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Metas por proyecto			Avance trimestral							Avance Acumulado Anual						
Id.[M-MP]	Nombre de la Meta	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación		
		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	
12276-6310	Llevar a cabo la Capacitación de conciliadores	Persona	200.00	100.00	50.00	121.00	60.50	21.00	10.50	200.00	100.00	218.00	109.00	18.00	9.00	
12273-6307	Llevar a cabo los procedimientos de conciliación	Conciliación	40,578.00	7,750.00	19.10	9,163.00	22.58	1,413.00	3.48	40,578.00	100.00	41,991.00	103.48	1,413.00	3.48	
13331-6315	Brindar asesoría jurídica a las unidades administrativas del Centro de Conciliación Laboral.	Informe	16.00	4.00	25.00	0.00	0.00	-4.00	-25.00	16.00	100.00	17.00	106.25	1.00	6.25	
13498-6322	Calabrar Sesiones del Comité de Adquisiciones y de Servicios	Sesión	12.00	3.00	25.00	1.00	8.33	-2.00	-16.67	12.00	100.00	12.00	100.00	0.00	0.00	
13499-6321	Calabrar Sesiones del Comité de Arrendamientos, Adquisiciones de Inmuebles y Enajenaciones	Sesión	6.00	1.00	16.67	1.00	16.67	0.00	0.00	6.00	100.00	6.00	100.00	0.00	0.00	
12275-6309	Elaborar las Constancias de no conciliación	Constancia	8,480.00	1,750.00	20.64	1,727.00	20.37	-23.00	-0.27	8,480.00	100.00	8,457.00	99.73	-23.00	-0.27	
12274-6308	Elaborar los Convenios conciliatorios	Convenio	21,291.00	4,250.00	19.96	4,939.00	23.20	689.00	3.24	21,291.00	100.00	21,980.00	103.24	689.00	3.24	
13332-6314	Fomentar el cumplimiento a lo establecido en la Ley para Prevenir, Combatir y Eliminar Actos de Discriminación, la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México	Informe	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	0.00	0.00	12.00	100.00	12.00	100.00	0.00	0.00	
13333-6313	Generar convenios de colaboración con diversas instituciones a fin de fortalecer la igualdad entre hombres y mujeres y la eliminación de cualquier tipo de discriminación y violencia.	Convenio	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	100.00	1.00	33.33	-2.00	-66.67	
13501-6323	Integrar el Anteproyecto de Presupuesto y Programa Anual de Adquisiciones	Documento	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00	
13325-6312	Integrar el informe anual de acciones del centro de Conciliación Laboral del Estado de México.	Informe	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00	
12272-6306	Realizar las solicitudes de conciliación	Solicitud	43,624.00	9,000.00	20.63	9,371.00	21.48	371.00	0.85	43,624.00	100.00	43,995.00	100.85	371.00	0.85	
13330-6316	Representar jurídicamente al Centro de Conciliación Laboral cuando así se determina.	Demanda	21.00	5.00	23.81	6.00	28.57	1.00	4.76	21.00	100.00	17.00	80.95	-4.00	-19.05	
Total:											81,728,723.81					

ELABORÓ

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez
Asesora de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña
Directora General



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2022
Fecha: 18/01/2023 17:12 pm
Pbr-11a
Cuarto Trimestre



Programa: 04040101 - Provisiones para el pago de adeudos de ejercicios fiscales anteriores
Proyecto: 0404010101 - Pasivos derivados de erogaciones devengadas y pendientes de ejercicios anteriores
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Metas por proyecto			Avance trimestral						Avance Acumulado Anual							
Id.[M-MP]	Nombre de la Meta	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación		
		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	
13644-7370	Registrar el pago de adeudos de ejercicios fiscales anteriores	Documento	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00	0.00	0.00
Total:														3,484,123.56		

ELABORÓ

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez
Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña
Directora General



Informe de actividades por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2022
Fecha: 18/01/2023 17:12 pm
Pbr-13a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020101 - Procedimientos jurídicos - laborales
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Id.	Nombre de la actividad	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
6306-12272	Realizar las solicitudes de conciliación	La meta fue rebasada, debido al interés de la ciudadanía en realizar su procedimiento de conciliación.	
6307-12273	Llevar a cabo los procedimientos de conciliación	Esta meta refleja la atención que se le dio al trámite las solicitudes, que concluyen en convenio de conciliación, constancia de no conciliación o se archivan por falta de interés. De acuerdo a las solicitudes recibidas, también el número de procedimientos fue mayor, por lo que se rebasó con un 3% esta meta.	
6308-12274	Elaborar los Convenios conciliatorios	Esta meta fue rebasada debido a la atención y conciliaciones que concluyeron con un convenio favorable tanto para la parte patronal como trabajadora.	
6309-12275	Elaborar las Constancias de no conciliación	Esta meta no fue alcanzada, sin embargo, es favorable, debido a que no se extendió constancia de no conciliación ya que se logró un convenio de conciliación, esto, es en beneficio de la parte trabajadora y patronal.	
6310-12276	Llevar a cabo la Capacitación de conciliadores	Esta meta indica que todos los conciliadores tomaron por lo menos 2 cursos durante este periodo.	
6312-13325	Integrar el informe anual de acciones del centro de Conciliación Laboral del Estado de México.	Se cumplió al 100 % con lo programado	
6313-13333	Generar convenios de colaboración con diversas instituciones a fin de fortalecer la igualdad entre hombres y mujeres y la eliminación de cualquier tipo de discriminación y violencia.	Derivado de las actividades propias del Centro, y al tener más actividades en otro rubro, durante el trimestre que se reporta no se pudo concretar la firma de un convenio de colaboración.	
6314-13332	Fomentar el cumplimiento a lo establecido en la Ley para Prevenir, Combatir y Eliminar Actos de Discriminación, la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México	Se cumplió al 100 % con lo programado	
6315-13331	Brindar asesoría jurídica a las unidades administrativas del Centro de Conciliación Laboral.	La meta programada no se cumplió en su totalidad toda vez que el cumplimiento anual ya se alcanzó en el trimestre pasado y durante el mes de diciembre no se solicitó asesoría por parte de las Unidades que conforman este Centro de Conciliación.	
6316-13330	Representar jurídicamente al Centro de Conciliación Laboral cuando así se determine.	En el presente trimestre, no se cumplieron las representaciones jurídicas programadas, debido a que no hubo más procedimientos en contra de este Centro que ameritaran acompañamiento en representación; lo cual es positivo para el cumplimiento de meta.	
6321-13499	Celebrar Sesiones del Comité de Arrendamientos, Adquisiciones de Inmuebles y Enajenaciones	Se cumplió al 100 % con lo programado	
6322-13498	Celebrar Sesiones del Comité de Adquisiciones y de Servicios	Se cumplió al 100 % con lo programado	
6323-13501	Integrar el Anteproyecto de Presupuesto y Programa Anual de Adquisiciones	Desde el tercer trimestre, se cumplió completamente con esta meta.	

ELABORÓ

Lic. Silvia Casiah Sánchez Jiménez
Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes
Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña
Directora General



Informe de actividades por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2022
Fecha: 18/01/2023 17:12 pm
Pbr-13a
Cuarto Trimestre

Programa: 01030401 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
Proyecto: 010304010101 - Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Id.	Nombre de la actividad	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
6955-3772	Realizar auditorías, con el propósito de verificar el cumplimiento del marco normativo que regula el funcionamiento de las dependencias y organismos auxiliares del Ejecutivo Estatal y los Ayuntamientos.	Se cumplió al 100 % con lo programado	
6956-3774	Realizar Inspecciones a rubros específicos en las dependencias, organismos auxiliares del Ejecutivo Estatal y en su caso Ayuntamientos, con el propósito de constatar el cumplimiento del marco normativo que lo regula.	Se cumplió al 100 % con lo programado	
6957-3775	Participar en testificaciones, con el propósito de asegurarse que los actos administrativos se realicen conforme a la normatividad vigente.	Se cumplió al 100 % con lo programado	
6958-14227	Participación del Órgano Interno de Control en reuniones que por mandato legal o disposición administrativa así lo requiera.	Se cumplió al 100 % con lo programado	
6959-14228	Atención a observaciones y acciones de mejora determinadas con motivo de los actos de fiscalización realizados por el Órgano Interno de Control	Se cumplió al 100 % con lo programado	

ELABORÓ

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña

Directora General



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO



Informe de actividades por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2022
Fecha: 18/01/2023 17:12 pm
Pbr-13a
Cuarto Trimestre

Programa: 04040101 - Previsiones para el pago de adeudos de ejercicios fiscales anteriores
Proyecto: 040401010101 - Pasivos derivados de erogaciones devengadas y pendientes de ejercicios anteriores
Unidad Responsable: 20900000000000L - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 209C02000000000 - Centro de Conciliación Laboral

Id.	Nombre de la actividad	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
7370-13644	Registrar el pago de adeudos de ejercicios fiscales anteriores	Sin acciones programadas para este trimestre.	

ELABORÓ

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

REVISÓ

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

AUTORIZÓ

Lic. Rosa María Nava Acuña

Directora General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.
ESTRATEGIA: Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.
LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la conveniencia de crear un centro estatal de conciliación laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---
UNIDAD RESPONSABLE: 209000000000000L Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C02000000000 Centro de Conciliación Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2084 Elaborar los convenios conciliatorios
FÓRMULA DE CÁLCULO: Numero de convenios conciliatorios realizados en el CCLEM/ Numero de convenios conciliatorios programados para llevar a cabo en el CCLEM*100
INTERPRETACIÓN: Mide el desempeño del Centro de Conciliación Laboral del Estado de México
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4293] Numero de convenios conciliatorios realizados en el CCLEM	Convenio	Suma	13,908.00	3,487.00	25.07	4,939.00	35.51	13,908.00	100.00	21,980.00	158.04
[4294] Numero de convenios conciliatorios programados para llevar a cabo en el CCLEM	Convenio	Suma	13,908.00	3,487.00	25.07	4,939.00	35.51	13,908.00	100.00	21,980.00	158.04

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Desempeño del Centro de Conciliación Laboral del Estado de México

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Este indicador está relacionado con la Meta denominada Elaborar Convenios de Conciliación, por lo que se adjunta listado de los convenios celebrados en este periodo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022
ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 4: Seguridad
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: FORTALECER EL ACCESO A LA JUSTICIA COTIDIANA.
ESTRATEGIA: Implementar y consolidar la reforma en materia de justicia laboral.
LÍNEA DE ACCIÓN: Analizar la conveniencia de crear un centro estatal de conciliación laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010202 Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: ---
UNIDAD RESPONSABLE: 20900000000000L Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C02000000000 Centro de Conciliación Laboral

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: 2085 Llevar acabo la capacitación de conciliadores
FÓRMULA DE CÁLCULO: Numero de personas capacitadas en materia de conciliación / Numero de personas propuestas a capacitar en materia de conciliación*100
INTERPRETACIÓN: Mide el avance del aprendizaje de los conciliadores capacitados
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Documento
LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4291] Numero de personas capacitadas en materia de conciliación	Persona	Suma	226.00	62.00	27.43	121.00	53.54	226.00	100.00	235.00	103.98
[4292] Numero de personas propuestas a capacitar en materia de conciliación	Persona	Suma	226.00	62.00	27.43	121.00	53.54	226.00	100.00	235.00	103.98

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Avance del aprendizaje de los conciliadores capacitados

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	●	100.00	100.00	100.00	●

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se capacito a los conciliadores en temas operativos, administrativos, etica, derechos humanos. Se anexa evidencia

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Silvia Césiah Sánchez Jiménez

Analista de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

Lic. Marco Antonio Hernández Reyes

Titular de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación